



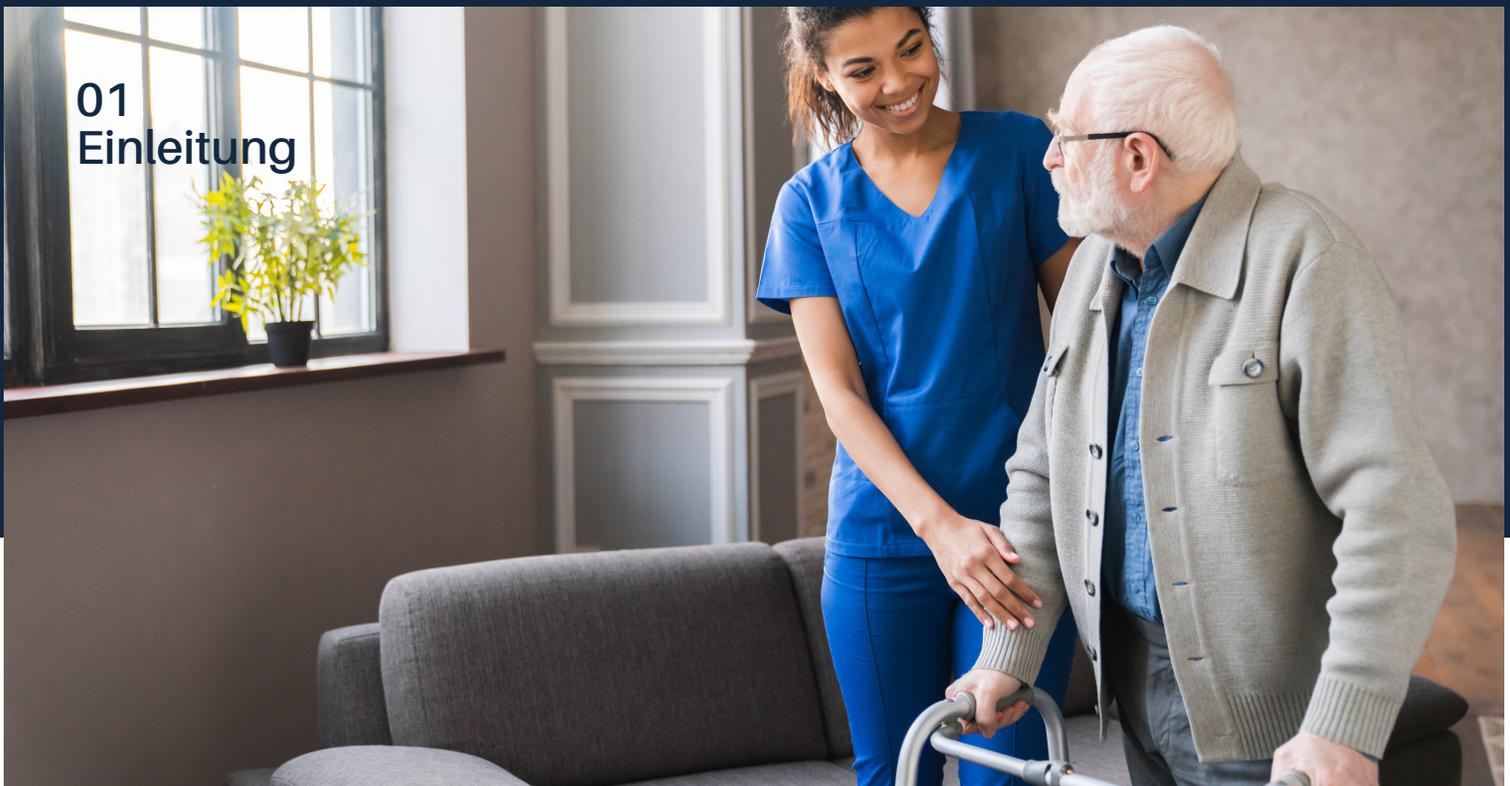
FALLSTUDIE

**10 qualifizierte Bewerber in 30 Tagen - Wie ein
Pflegeunternehmen mit toleo gezielt Personal
fand**

Daten gesammelt durch toleo Personalberatung

Februar 2025

01 Einleitung



Über uns

toleo ist eine spezialisierte Personalvermittlung mit dem Fokus auf die nachhaltige Besetzung von Fach- und Führungskräften - direkt, persönlich und verbindlich. Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen, die wirklich zueinander passen.

Unser Anspruch: Keine Massenprozesse, keine Streuverluste. Stattdessen bieten wir maßgeschneiderte Lösungen, individuell abgestimmt auf die Bedürfnisse unserer Kunden - ob in der Pflege, im kaufmännischen Bereich oder in anderen Schlüsselbranchen.

Mit einem starken Netzwerk, fundierter Beratung und modernen Recruiting-Ansätzen begleiten wir Unternehmen dabei, ihre offenen Stellen effizient und langfristig erfolgreich zu besetzen.

Wir vermitteln nicht nur - wir verstehen.

Ausgangssituation

Ein etabliertes mittelständisches Pflegeunternehmen mit rund 60 Mitarbeitenden im Großraum Nordrhein-Westfalen hatte seit Monaten Schwierigkeiten, offene Stellen in der ambulanten Pflege zu besetzen.

Trotz klassischer Stellenanzeigen auf den gängigen Jobportalen (StepStone, Indeed, eigene Karriereseite) blieben qualifizierte Bewerbungen aus.

Die Leitung war frustriert:

- Bewerbungen kamen kaum oder passten nicht zum Profil
- Interne Personalressourcen waren mit der Vorauswahl überfordert
- Die bestehenden Pflegekräfte arbeiteten am Limit

Zielsetzung

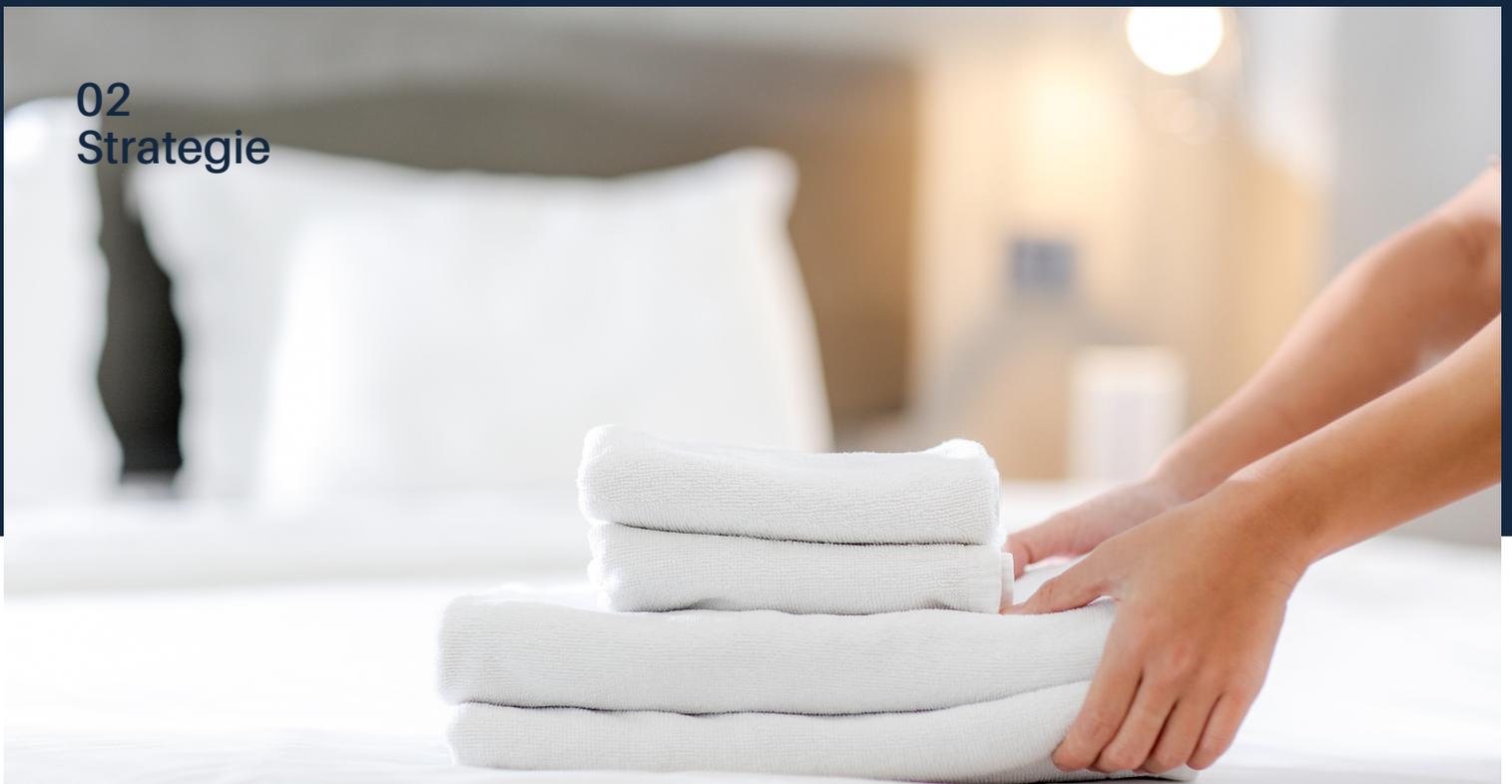
Gesucht wurden drei examinierte Pflegefachkräfte (m/w/d) in Festanstellung, möglichst mit Erfahrung im ambulanten Bereich und Führerschein Klasse B.

Wichtig waren kulturelle Passung, Verlässlichkeit und langfristige Bindung.

Die Herausforderung

- Der Bewerbermarkt war weitgehend abgegrast
- Viele Pflegekräfte sind wechselbereit - aber nur bei richtiger Ansprache
- Es fehlte an zielgerichteter Kommunikation & Zeit für direkte Ansprache

02 Strategie



Schritt 1: Zielgruppenanalyse & Profilschärfung

Gemeinsam mit der Pflegedienstleitung haben wir das Wunschprofil konkretisiert - fachlich wie menschlich.

Dabei wurden folgende Schwerpunkte identifiziert:

- Freundlicher Umgang mit Patient:innen
- Selbstständiges Arbeiten im ambulanten Setting
- Wunsch nach einem verlässlichen, familiären Team

Schritt 2: Aktive Kandidatenansprache

Durch unser bestehendes Netzwerk konnten wir bereits in Woche 1 drei geeignete Pflegekräfte vorqualifizieren und direkt vorstellen. Paralleldazu starteten wir eine gezielte Social-Recruiting-Kampagne.

Schritt 3: Interaktives Bewerber-Quiz

- Zur Qualifizierung passiver Kandidat:innen wurde ein niederschwelliges Quiz geschaltet, das automatisch Leads erfasste und nach Eignung filterte.

Schritt 4: Persönliche Vorauswahl & Vorstellung

Alle Bewerber:innen wurden von toleo persönlich interviewt, Qualifikationen überprüft und individuell vorgestellt - kein Massenprozess, sondern echtes Matching.

03 Ergebnisse nach 30 Tagen

Kennzahl	Ergebnis
Gesamtanzahl Bewerbungen	38 qualifizierte Kontakte
Telefoninterviews	22
Persönliche Profile vorgestellt	10
Direkte Vorstellungsgespräche	6
Einstellungen	3 Pflegefachkräfte in Festanstellung

Der Effekt für den Kunden

- **Zeitersparnis:** Keine eigenen Ausschreibungen, kein Sichten von Unterlagen
- **Qualität:** Nur geprüfte und motivierte Bewerberinnen im Prozess
- **Entlastung:** Innerhalb von 4 Wochen war das Team wieder voll einsatzfähig
- **Vertrauen:** Die Pflegedienstleitung war aktiv in die Auswahl eingebunden

Stimmen aus dem Projekt

"toleo hat uns endlich Bewerber gebracht, die wirklich zu uns passen - und uns extrem viel Zeit erspart."
- Pflegedienstleitung

"Was uns überzeugt hat, war das persönliche Matching. Die Kandidatin, die heute bei uns arbeitet, hätte auf keinem Portal von uns gehört."
- Geschäftsführung

Nur rund 12% der bundesweit in der Pflege ausgeschriebenen Stellen werden innerhalb von 30 Tagen besetzt.



04 Fazit

Die Kombination aus aktiver Direktvermittlung, gezielter Ansprache und einem tiefen Verständnis der Pflegebranche hat den Unterschied gemacht.
Statt viele Bewerbungen zu erhalten - haben wir **die richtigen Menschen gefunden**.

Für weitere Informationen, kontaktieren Sie:

toleo Personalberatung
info@toleo-hr.de
www.toleo-hr.de
+49 (0) 2161 9904949