

Warum Bewerber abspringen - und wie Sie das sofort ändern

Gründe, warum Bewerber abspringen:

- Zu lange Reaktionszeit nach Bewerbung (über 5 Werktage)
- Fehlende Transparenz zu Aufgaben, Gehalt oder Entwicklungsmöglichkeiten.
- Unpersönlicher Kontakt - kein echtes Interesse spürbar.
- Technisch komplizierte oder veraltete Bewerbungsprozesse.
- Kein Feedback nach Gesprächen oder mangelnde Gesprächsqualität.

Was Sie sofort ändern können:

- Reaktionszeit verkürzen (idealerweise innerhalb von 48 Stunden antworten)
- Stellenanzeigen überarbeiten: Klarheit statt Floskeln
- Persönlicher Kontakt durch feste Ansprechperson schaffen
- Bewerbung per E-Mail oder One-Klick ermöglichen
- Nach dem Gespräch innerhalb von 2 Tagen Feedback geben

Bewerberkommunikation ist kein Bonus - sie ist der Schlüssel.