

10 Dinge, die Bewerber überzeugen

Checkliste

- Klare und verständliche Stellenanzeige - inklusive Gehaltsangabe.
- Schneller Bewerbungsprozess - ideal: Rückmeldung innerhalb von 3 Tagen.
- Freundlicher und transparenter Erstkontakt (z.B. per Telefon oder Mail).
- Wertschätzung durch persönliche Ansprache und ehrliches Interesse.
- Flexible Arbeitszeitmodelle - insbesondere bei Familien oder Pflegenden.
- Attraktive Benefits: Weiterbildung, Mobilität, Gesundheitsangebote.
- Moderne Arbeitsmittel & zeitgemäße Technologien.
- Feedbackkultur - auch nach Absage ein fairer Umgang.
- Entwicklungsmöglichkeiten & klare Perspektiven.
- Authentisches Bild vom Unternehmen - keine Floskeln, sondern echtes Miteinander.